

# RAMMEAFTALE MELLOM DE REGIONALE HELSEFORETAK OG NORSK PSYKOLOGFORENING OM SPESIALISTPRAKSIS I KLINISK PSYKOLOGI

## § 1. Formål og virkeområde

1.1	<p>Denne avtalen regulerer rammebetingelser for tildeling og drift av avtalepraksis i klinisk psykologi for psykologspesialister. Avtalepraksis organiseres i samsvar med vedtatte regionale planer for spesialisthelsetjenesten og i henhold til gjeldende lovgivning.</p> <p>Avtalen og partenes forslag til individuell avtale, jf. pkt. 3.3, gjelder som grunnlag for inngåelse av individuell avtale mellom psykologen og det regionale helseforetak.</p>
1.2	<p>Det regionale helseforetaket har ansvar for spesialisthelsetjenesten i sin region. Ved ivaretagelsen av "sørge-for"-ansvaret inngår de private avtalespesialistene som en integrert del. Avtalespesialisten skal innenfor avtalen utføre oppgaver som defineres som spesialisthelsetjeneste.</p> <p>Et av formålene med avtalen er å tydeliggjøre de private avtalespesialistene som en viktig del av det totale ressursgrunnlag som må benyttes slik at det gir best realisering i forhold til helsepolitiske mål.</p> <p>Rammeavtalen skal derfor bidra til å sikre befolkningen god tilgang til helsetjenester av høy kvalitet. Partene skal bidra til at offentlige ressurser innrettes mot å avhjelpe helsekøer og løse uløste oppgaver i spesialisthelsetjenesten, samt til at pasienter med akutt og kronisk sykdom får korrekt behandling.</p> <p>Rammeavtalen skal videre bidra til å sikre forutsigbare økonomiske, driftsmessige og faglige rammevilkår i spesialistpraksis.</p>

## § 2. Partsforhold

2.1	<p>Parter i denne avtalen er de regionale helseforetakene (heretter benevnt RHF) og Norsk Psykologforening (heretter benevnt Psykologforeningen). Parter i den individuelle avtalen er den enkelte psykolog og det enkelte RHF.</p>
-----	---

## § 3. Kunngjøring, tilbud og individuell avtale

3.1	<p>Avtalehjemmel som RHF ønsker å tildele skal kunngjøres med minst 3 ukers søknadsfrist. Kunngjøring bør dekke hele landet.</p> <p>Vilkår knyttet til avtalehjemmelen, skal fremgå av kunngjøringen. Ved utlysning</p>
-----	---

	<p>beskriver RHF faglig hovedvirkeområde og de oppgaver som ligger innenfor de nasjonale og regionale mål og prioriteringer, jf. § 6.1. Det skal også framgå at Rammeavtalen kommer til anvendelse på avtaleforholdet.</p> <p>Når særlige grunner foreligger, kan tildeling av avtalehjemmel finne sted uten forutgående kunngjøring. Psykologforeningens uttalelse skal i så fall innhentes på forhånd.</p>
<b>3.2</b>	RHF fastsetter hvem som tilbys avtalehjemmel. Uttalelse fra Psykologforeningen skal uten ugrunnet opphold forelegges RHF, før RHF fatter sin beslutning.
<b>3.3</b>	Individuell avtale inngås snarest mulig. Det benyttes standardavtale inntatt som vedlegg 1 i denne avtalen. Dersom RHF's tilbud om individuell avtale ikke aksepteres innen 1 måned etter at tilbud etter pkt. 3.2. er sendt, kan RHF trekke sitt tilbud tilbake og behandle saken på nytt.
<b>3.4</b>	Partene er enige om at tildeling og oppsigelse er å anse som enkeltvedtak i henhold til forvaltningsloven.
<b>3.5</b>	Ved overtakelse av en eksisterende praksis inklusive kontorlokaler og journalarkiv avtales eventuelle overdragelsesbetingelser mellom overdragende og overtakende psykolog. Se for øvrig § 11.2.

#### § 4. Lokalisering og flytting

<b>4.1</b>	Ved tildeling av avtalehjemmel fastsetter RHF hvor avtalepraksis skal lokaliseres.
<b>4.2</b>	Ved tildeling av avtalehjemler kan RHF bl.a. sette som vilkår at praksisen skal drives fra flere enn ett kontor/kontorsted. De nærmere økonomiske betingelser for slik drift må avtales særskilt.
<b>4.3</b>	Praksisen skal drives fra velegnede lokaler og være tilrettelagt og tilgjengelig for forflytningshemmede. Dersom lokalene ikke anses tilfredsstillende skal psykologen presentere en plan for hvordan kravene skal oppfylles, under hensyn til ev. avvikling av løpende husleieforpliktelser.
<b>4.4</b>	Flytting av praksis etter psykologens ønske kan ikke skje uten RHF's samtykke. RHF kan ikke nekte flytting når denne er uten konsekvenser for den geografiske fordeling av spesialister i klinisk psykologi.

#### § 5. RHF's oppgaver

<b>5.1</b>	RHF skal holde Psykologforeningen orientert om regionale planer og lignende av betydning for den samlede drift av avtalepraksis i regionen.
------------	---

<b>5.2</b>	RHF yter driftstilskudd til psykologen etter gjeldende bestemmelser i lov, forskrifter og avtaler, jf. avtalens § 9.
<b>5.3</b>	RHF bidrar til at innrapporterte opplysninger om ventetid fra avtalespesialistene gjøres tilgjengelige for befolkningen, herunder via Kontoret for fritt sykehusvalg. RHF skal ut fra sine muligheter bidra til god ressursutnyttelse gjennom hensiktsmessig bruk av spesialisthelsetjenesten som sådan, bl.a. ved å oppfordre sykehus til å viderehenvise pasienter til nærliggende privat avtalespesialist for å avhjelpe ventetid. (jf. også § 6.1.)
<b>5.4</b>	RHF er positiv til at psykologer organiserer seg i gruppepraksis, og til at psykologene i sin praksis kan drive opplæring og veiledning av helsepersonell. Der psykologen bidrar i opplæring på vegne av et HF, skal eventuelt honorar og praksiskompensasjon avtales mellom psykologen og HF.

## § 6. Psykologens oppgaver

<b>6.1</b>	<p>Psykologen foretar undersøkelser, diagnostikk og behandling i henhold til regionale og nasjonale mål og prioriteringer og lovgivning. Dette skjer etter henvisning fra blant annet fastlege, lege i spesialisthelsetjenesten eller leder av barneverntjenesten.</p> <p>RHF og psykologen kan avtale nærmere spesifisering av faglig virkeområde og profil i avtalepraksisen i individuell avtale. Begge parter kan ta opp behov for endringer av den individuelle avtalen.</p> <p>Aktivitetsnivå basert på normtall skal framgå av den individuelle avtalen.</p> <p>Pasienter henvist til utredning og behandling skal etter at behovet for utredning og behandling hos spesialist ikke lenger foreligger, tilbakehenvises. Epikrise sendes også fastlegen der vedkommende ikke er henvisende instans, med mindre pasienten motsetter seg det.</p> <p>Der det er organisert pasienttransport for eksempel gjennom kjørekontor, skal psykologen benytte denne ved bestilling av transport for pasienter.</p> <p>Psykologen skal bidra til hensiktsmessig samhandling med HF i forbindelse med behov for å utrede/behandle pasienter. RHF tilrettelegger for gjensidighet i slik samhandling bl.a. gjennom samarbeidsutvalget (psykologene) og bruk av styringsdokumenter (HF).</p>
<b>6.2</b>	Psykologen skal ha internkontrollsystem, jf forskrift om internkontroll i sosial- og helsetjenesten. RHF har krav på innsyn.
<b>6.3</b>	Psykologen skal informere RHF om andre avtalehjemler, næringsvirksomhet, arbeidsforhold, oppdrag og lignende som vedkommende har påtatt/påtar seg som psykolog. Dette gjelder ikke enkeltstående oppdrag av mindre omfang og kortere varighet med mindre disse har betydning for driftsavtalen.

	I tilfelle psykologen påtar seg slike oppgaver som kan være i strid med generelle habilitetsprinsipper, kreves det godkjenning fra RHF.
<b>6.4</b>	Psykologen er selv ansvarlig for å administrere sin praksis i henhold til denne avtale og den individuelle avtale inngått mellom psykologen og RHF.

## § 7. Opplæring, kunnskaps- og kompetanseutvikling

<b>7.1</b>	<p>Psykologen er ansvarlig for å overholde de krav til faglig oppdatering av egne og ansattes kunnskaper, som følger av spesialisthelsetjenesteloven § 3-10.</p> <p>RHF skal legge til rette for faglig utvikling og samspill og for at egne helseforetak opptrer inkluderende overfor psykologene.</p>
<b>7.2</b>	Psykologen skal, på oppfordring fra lokalt HF, delta i faglig utvikling og samspill med det offentlige spesialisthelsetjenestetilbudet i den grad RHF finner det hensiktsmessig i forhold til spesialistpraksisen. Psykologen skal på forespørsel gis adgang til faglige bibliotek, samt mulighet til å delta i opplæringsvirksomhet så som kurs, seminarer og lignende.
<b>7.3</b>	Partene skal samarbeide om å legge forholdene til rette for at psykologen kan drive opplæring og veiledning av helsepersonell i egen praksis. Slike ordninger skal, når de er avtalt, tas inn i den individuelle avtalen.
<b>7.4</b>	Partene skal arbeide for at spesialistutdanning skal kunne skje i avtalepraksis. Det inngås særskilte avtaler om slik utdanningsvirksomhet.

## § 8. Rapportering

<b>8.1</b>	<p>Formålet med rapportering er å ivareta behovet for oversikt over behandlingsaktivitet i spesialisthelsetjenesten, for å dokumentere at offentlige midler brukes i samsvar med angitte mål, rammer og prioriteringer for helsetjenesten.</p> <p>I tillegg til synliggjøring og bedring av ressursbruk i og mellom enhetene er det også et formål å bidra til forbedring av faglig behandlingskvalitet for identifiserbare pasientgrupper samt å redusere ventetider i spesialisthelsetjenesten nasjonalt, regionalt og lokalt.</p> <p>Rapportering av personidentifiserbare data skal være i tråd med vedtatte retningslinjer/instruksjoner fra Helse- og omsorgsdepartementet og/eller Datatilsynet, og ivareta grunnleggende personverninteresser.</p>
<b>8.2</b>	Psykologen skal installere og bruke elektroniske systemer for pasientdata/pasientadministrasjon som gjør det mulig for RHF å vurdere, kontrollere og planlegge m.v. den samlede spesialisthelsetjenesten dersom RHF krever det. RHF kan kreve at psykologen avgir og mottar elektronisk

	<p>informasjon i henhold til mal definert av RHF.</p> <p>RHF kan kreve at psykologen regelmessig rapporterer driftsdata elektronisk i henhold til mal definert av RHF/NPR, herunder at RHF kan innhente aktivitetsdata fra RTV for å synliggjøre produksjon utført av psykologene.</p> <p>Psykologen skal ta i bruk systemer som gjør det mulig å samhandle med andre helseaktører på elektronisk form, dersom RHF krever det. Psykologen plikter i så fall å samhandle elektronisk med øvrige enheter i spesialisthelsetjenesten, herunder mottak og sending av epikriser, henvisninger og kliniske analyser i pasientbehandlingen.</p> <p>RHF skal legge til rette for at psykologene får tilbakemeldinger av god kvalitet på egne data, og at det utarbeides og gjøres tilgjengelig datagrunnlag både for de enkelte praksiser og for offentlige poliklinikker.</p>
<b>8.3</b>	<p>RHF kan gi fritak for psykologens plikter knyttet til bruk/installering av elektroniske systemer etter pkt. 8.1 og 8.2, dersom kravene innebærer uforholdsmessige investeringer, sett hen til avtalehjemmelens karakter og fremtid. Deltidshjemmel medfører ikke i seg selv at nevnte investeringer anses som uforholdsmessige.</p> <p>Fritak skal framgå av den individuelle avtalen.</p>

## § 9. Driftstilskudd.

<b>9.1</b>	Driftstilskudd og takster fastsettes hvert år etter særskilte forhandlinger mellom staten, de regionale helseforetak og Norsk Psykologforening.
<b>9.2</b>	<p>RHF fastsetter avtalehjemmelens omfang ved etableringen.</p> <p>Det skal som hovedregel benyttes heltidshjemler. Ved særlige grunner kan avtalehjemmelens omfang begrenses. En hjemmel kan ikke være mindre enn 20 %.</p>
<b>9.3</b>	Åpningstid fastsettes ved inngåelse av individuell avtale etter drøftinger mellom RHF og psykologen.
<b>9.4</b>	<p>Fullt driftstilskudd forutsetter gjennomsnittlig 37,5 timer per uke i minst 44 uker per år (1650 timer) med behandlende virksomhet inkludert administrasjon av praksis, jfr. § 6. Til fradrag går bevegelige helligdager. RHF kan samtykke i at dette fravikes i enkelte år, dersom særlige grunner foreligger.</p> <p>Psykologen skal uten ugrunnet opphold gi melding til RHF dersom vilkåret for fullt driftstilskudd etter første ledd (1650 timer) ikke oppfylles. Slikt fravær medfører forholdsmessig trekk i driftstilskudd.</p> <p>Dersom produksjonen på årsbasis ligger 20 % eller mer under de avtalte normtall plikter psykologen å redegjøre for dette. Dersom psykologen ikke kan gi en</p>

	tilfredsstillende forklaring på hvorfor aktiviteten ligger under nedre norm, kan RHF redusere driftstilskuddet tilsvarende.
9.5	<p>Fravær skal meddeles RHF, herunder ferie.</p> <p>Psykologen har rett til fravær under sykdom. Driftstilskuddet utbetales uendret ved sykdom sammenhengende inntil 16 kalenderdager. Dette gjelder også fravær pga. sykdom hos barn under 12 år og barn under 16 dersom det foreligger kronisk sykdom eller funksjonshemninger, inntil 10 dager pr. kalenderår. Dersom omsorgen gjelder mer enn to barn utvides antall dager uten trekk i godtgjørelsen til 15 dager, og til 20 dager hvis barnet er funksjonshemmet eller kronisk syk.</p> <p>Psykologen har rett til fravær i til sammen 52 uker på grunn av fødsel og svangerskap samt adopsjon, jf folketrygdens regler. Det utbetales ikke driftstilskudd for fraværet etter dette ledd som overstiger 16 dager i et kalenderår, med mindre psykologen har vikar som ivaretar hennes plikter i henhold til avtalen under fraværet.</p> <p>Fedre har i barnets første leveår rett til fravær i forbindelse med fødsel tilsvarende rettigheter til fravær som arbeidstakere har, såfremt psykologen skaffer vikar. Når psykologen stiller vikar, gjøres det ikke fradrag i driftstilskuddet. Fedre har uansett rett til fravær i 14 dager ifm fødsel selv om vikar ikke skaffes, men da uten driftstilskudd.</p> <p>Psykologen har rett til fravær på grunn av militære repetisjonsøvelser eller andre pliktige kurs eller øvelser. Såfremt psykologen stiller vikar gjøres det ikke fradrag i driftstilskuddet.</p> <p>Psykolog med tillitsverv har rett til nødvendig fravær per år for utøvelsen av tillitsvervet relatert til privat spesialistpraksis med avtale med RHF. Det gjøres ikke fradrag i driftstilskuddet for disse dagene. For fravær utover 15 dager kreves det likevel for opprettholdelse av fullt driftstilskudd at tillitsvalgte enten får samtykke fra RHFet, skaffer vikar eller kan sannsynliggjøre at tiden den tillitsvalgte har fravær kompenseres ved tilleggsarbeid.</p> <p>Psykologen har rett til fravær for faglig oppdatering m.v. Forutsetningen er at psykologen har vært i praksis i minst 5 år, noe som gir rett til fravær i inntil 6 måneder. En forutsetning for fravær etter denne bestemmelsen er at psykologen skaffer vikar. Denne retten opparbeides på ny ved ny opptjeningstid. Ved søknad om permisjon og godkjenning av vikar skal det foreligge plan for den faglige oppdateringen. Rapport oversendes RHF etter endt permisjon.</p> <p>Annet fravær enn det som følger av dette punkt krever RHF's samtykke. Ved inntak av vikar som ivaretar psykologens oppgaver i henhold til denne avtale stanses ikke driftstilskuddet.</p> <p>Bruk av vikar meddeles skriftlig til RHF med angivelse av begrunnelse. Det forutsettes at vikarens hovedarbeidsgiver på forhånd har gitt samtykke til at ansatte kan vikariere i privat praksis, før melding om inntak av vikar sendes RHF. Samtykket fra vikarens hovedarbeidsgiver legges ved meldingen. RHF kan</p>

	<p>nekte bruk av vikar der det foreligger saklig grunn.</p> <p>Inntak av vikar forutsetter at hjemmelsinnehaver og vikar ikke arbeider samtidig med pasientrettet virksomhet i praksisen.</p>
<b>9.6</b>	Driftstilskudd skal, med mindre annet avtales, utbetales med 1/12 hver måned. Psykologen oppgir kontonummer som driftstilskuddet skal innbetales til.
<b>9.7</b>	Driftstilskudd etter ovenstående regler forutsetter at psykologen bærer alle kostnader ved praksisen.
<b>9.8</b>	Psykologen kan ikke kreve egenandeler ut over det som følger av de til enhver tid gjeldende regler. Pasienter skal orienteres om egenandelene ved synlig oppslag i praksislokalene.

## § 10 Varighet og oppsigelse av individuelle avtaler om spesialistpraksis.

<b>10.1</b>	<p>Individuell avtale om spesialistpraksis skal som hovedregel inngås uten tidsbegrensning. Dersom det foreligger et særskilt, avgrenset behov kan det inngås tidsbegrenset avtale. Tidsbegrensede avtaler skal ha en varighet på minimum 3 år. Varigheten skal framgå av kunngjøringen.</p> <p>Slike særskilte avgrensede behov kan for eksempel være;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- forsøksordninger med spesialistpraksis i distriktene</li> <li>- for oppfyllelse av sørge-for-ansvaret ved vesentlige endringer i pasientbehovet</li> <li>- ved avlastning av sykehus ved omlegging av drift eller funksjonsfordeling i eller mellom sykehusene</li> </ul> <p>Tidsbegrensede avtaler opphører uten forutgående oppsigelse fra noen av partene ved utløp av avtaleperioden, og utløser ingen kompensasjon.</p> <p>Løpende avtaler kan ikke gjøres tidsbegrenset.</p>
<b>10.2</b>	<p>Individuell avtale uten tidsbegrensning opphører uten forutgående oppsigelse fra noen av partene når psykologen fyller 70 år</p> <p>RHF kan etter søknad likevel forlenge avtalen for et år om gangen, dog ikke utover fylte 75 år.</p>
<b>10.3</b>	<p>Avtalen opphører uten oppsigelse når psykologen ikke lenger har nødvendig autorisasjon og/eller spesialistgodkjenning.</p> <p>Når psykologens autorisasjon og/eller spesialistgodkjenning er suspendert/tilbakekalt, har RHF rett til å innta kvalifisert vikar i praksisen inntil saken er avgjort av helsemyndighetene (helsetilsynet og evt. helsepersonellnemnda), dersom psykologen selv ikke ivaretar dette. Bestemmelsene i pkt. 9.5. om vikar gjelder tilsvarende.</p>

<b>10.4</b>	<p>I avtaleperioden mellom psykologen og RHFet løper en gjensidig oppsigelsesfrist på 6 måneder.</p> <p>Oppsigelse av avtalen fra det regionale helseforetakets side betinger saklig grunnlag. Som saklig grunn anses bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vesentlig brudd på lover, forskrifter og bestemmelser relatert til drift av praksis</li> <li>- alvorlige forhold hos psykologen som er egnet til å svekke tilliten til helsevesenet,</li> <li>- mislighold av avtaleforholdet.</li> </ul> <p>Mislighold som gjentas eller ikke korrigeres, kan medføre oppsigelse med 3 måneders varsel dersom psykologen tidligere er gitt advarsel fra RHF om det aktuelle forhold.</p> <p>Ved varig uførhet, kan både RHF og psykologen kreve at hjemmelens størrelse tilpasses uførhetsgraden (partiell oppsigelse). Slik reduksjon utløser ikke i seg selv krav på godtgjørelse.</p> <p>Oppsigelse fra RHF for å kunne disponere avtalehjemmelen på annen måte, skal skje med minimum 12 måneders varslingsplikt.</p>
<b>10.5</b>	<p>Ved vesentlig mislighold av den individuelle avtalen kan RHF heve den individuelle avtalen med øyeblikkelig virkning.</p>
<b>10.6</b>	<p>Under oppsigelsestiden/avvikling av avtalepraksis plikter partene å samarbeide om avviklingen slik at pasienter ikke blir skadelidende i denne perioden.</p> <p>RHFet skal snarest mulig lyse ut hjemmelen.</p>

## § 11. Virkning av opphør og omdisponering

<b>11.1</b>	<p>Driftsavtalen er personlig og kan ikke overdras.</p> <p>RHF avgjør hvorledes en ledig hjemmel skal benyttes.</p>
<b>11.2</b>	<p>Bli fratredende og overtagende psykolog jf § 3.5 ikke enige om overdragelsesbetingelsene innen 4 uker fra tilbudet ble gitt, jf. § 3.2, fastsettes denne av nasjonal nemnd oppnevnt av Psykologforeningen. Ved slik uenighet har hver av partene 2 uker til å oversende saken til nemnda. Nemndas avgjørelse skal foreligge innen 4 uker etter at saken er mottatt der, med mindre Psykologforeningen og RHFet er enige om annen frist i den konkrete sak.</p> <p>Retningslinjer for nemndsbehandling, herunder utgiftsfordeling, utarbeides av Psykologforeningen. Utgifter og tilrettelegging ved nemndsbehandling er RHF uvedkommende.</p> <p>Dersom saken er gjenstand for nemndsbehandling, kan hjemmelshaveren starte i praksis selv om nemndsavgjørelse ikke foreligger.</p>

<b>11.3</b>	<p>Dersom RHF inndrar en avtalehjemmel, plikter RHF å dekke etter takst det dokumenterte tap som psykologen lider ved ikke å kunne selge inventar og utstyr.</p> <p>Psykolog som har drevet praksisen mer enn 3 år har dessuten rett til godtgjøring for opparbeidet praksis med inntil 20 % av gjennomsnittlig trygderefusjon og driftstilskudd de 3 siste år, relatert til driftsavtalens størrelse.</p> <p>Twist om prisen ved inndragning løses i samsvar med bestemmelsen i § 15.2.</p> <p>Dersom RHF fastsetter ny lokalisering for hjemmelen, utløses det ingen plikt til økonomisk kompensasjon fra RHF dersom pasientgrunlaget helt eller delvis vil være det samme. I slike tilfeller kommer bestemmelsene i rammeavtalens § 3.5 til anvendelse.</p> <p>I denne situasjonen utløses det heller ingen plikt til økonomisk kompensasjon fra RHF for forpliktelser knyttet til tidligere praksissted, som husleieavtaler, arbeidsavtaler m.v., dersom RHF i tilstrekkelig tid på forhånd har varslet overdragende psykolog om omdisponeringen, slik at vedkommende er gitt reelle muligheter til å avslutte disse forpliktelser innen utløpet av oppsigelsesfristen.</p> <p>Oppsigelse fra RHF for å kunne omlokalisere, omdisponere eller ikke å opprettholde avtalehjemmelen, skal skje med minimum 12 måneders varslingsplikt.</p>
-------------	--

## § 12. Samarbeidsutvalg

<b>12.1</b>	<p>Det skal være et samarbeidsutvalg mellom psykologspesialistene og det regionale helseforetak i tråd med nedenstående forslag som skal bidra til å fremme nødvendig samarbeid og samhandling mellom det regionale helseforetak og psykologspesialistene i regionen. Utvalget skal ha like mange representanter fra hver av partene. De regionale parter organiserer selv sammensetning og ledelse av samarbeidsutvalget.</p> <p>RHF skal holde samarbeidsutvalget orientert om regionale planer og lignende av betydning for drift av avtalepraksis. Psykologspesialistene skal holde samarbeidsutvalget orientert om forhold av betydning knyttet til drift av avtalepraksis.</p> <p>Før beslutning om omdisponering av hjemmel fattes, skal RHF innhente en vurdering fra samarbeidsutvalget.</p> <p>Samarbeidsutvalget fremsetter forslag til mandat som skal godkjennes av Psykologforeningen og RHF. Det samme gjelder endring av mandat.</p>
-------------	--

## § 13. Varighet

<b>13.1</b>	<p>Denne avtale gjelder fra og med den 15.02.06 til og med den 31.12.07. Den forlenges automatisk for ett år om gangen dersom ingen av partene sier den opp med minst 3 måneders varsel.</p>
-------------	--

## § 14. Tvisteløsning mellom de sentrale avtaleparter

<b>14.1</b>	Dersom det oppstår tvist mellom partene om tolkningen eller rettsvirkningene av avtalen, skal tvisten først søkes løst ved forhandlinger. Fører slike forhandlinger ikke frem, skal den søkes løst ved voldgift, jf lov om voldgift av 14.05.04 nr. 25. Partene avtaler Oslo tingrett som verneeting for voldgiftsretten.
-------------	---

## § 15. Tvisteløsning mellom de individuelle parter

<b>15.1</b>	Tvist om forståelsen av en inngått individuell avtale om avtalepraksis søkes løst ved forhandlinger mellom det regionale helseforetaket og den enkelte psykolog.
<b>15.2</b>	Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten bringes inn for voldgift etter bestemmelsene i lov om voldgift av 14.05.04 nr. 25. Om ikke partene blir enig om annen sammensetning, oppnevner hver part en representant i voldgiftsretten, og disse oppnevner i fellesskap en tredje person som formann. Oppnås ikke enighet om formann, oppnevnes denne av tingrettens sorenskriver.  Hver av partene kan i stedet bringe tvisten inn for domstolsbehandling.

\*\*\*\*

Denne avtale er underskrevet i to eksemplarer, hvorav partene beholder ett hver.

Hamar den 23/1-06

Oslo den 1/2-06