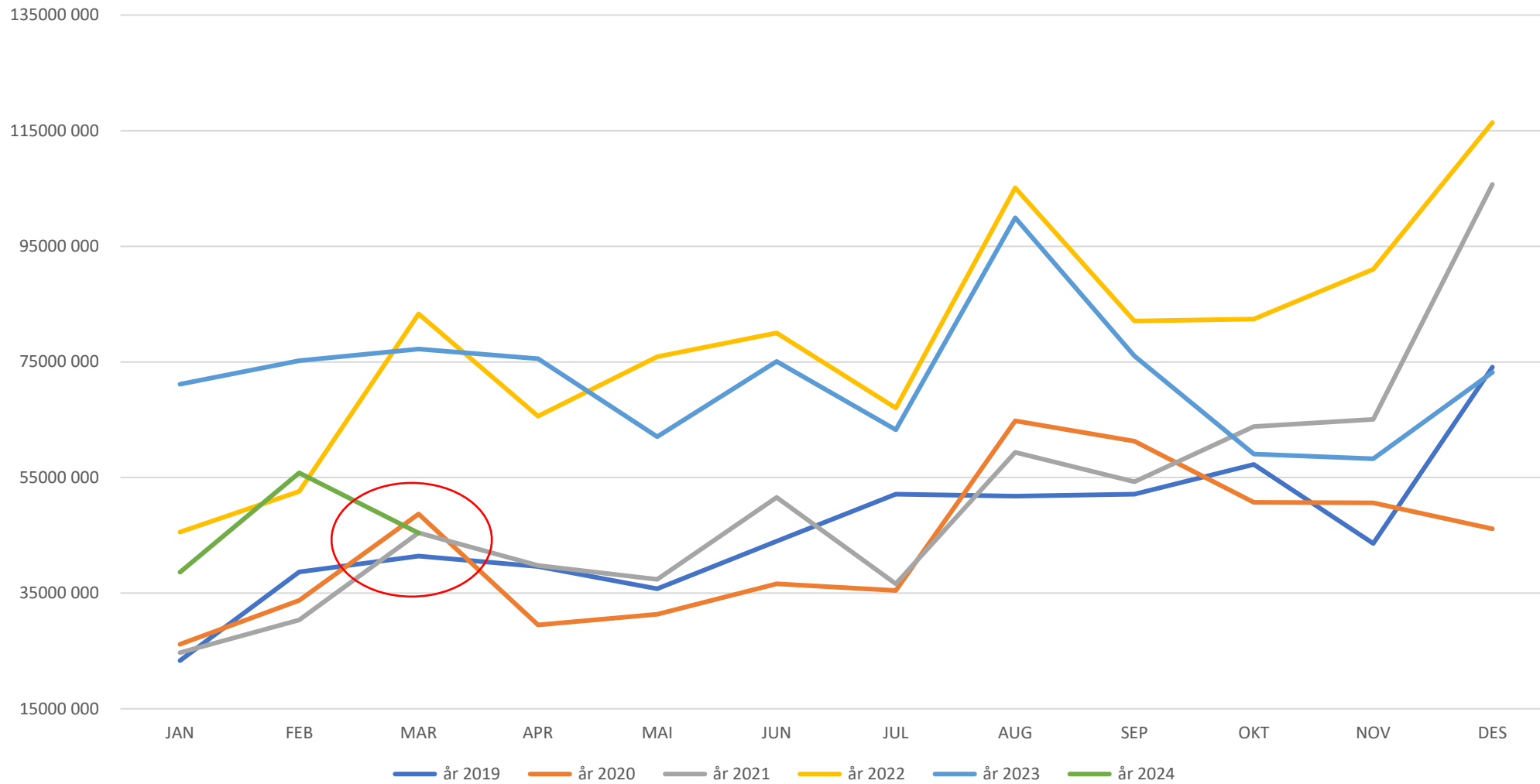


# Innleie

Underlag til styresak om tiltak for å redusere innleie

HELSE  SØR-ØST

### Innleie 2019 - 2024 pr måned



En positiv utvikling målt mot høsten 2021 og 2022 og de første månedene i 2023

# Hva som er gjort i 2023 og som følges opp videre i 2024

- I tilleggssavtalen for innleie for kjøp utover rammeavtalen er det innført makspris
  - Informasjon er distribuert og fulgt opp med HF, for å øke avtalelojaliteten og redusere innleie
- Sykehusinnkjøp utarbeider rapporter på bruk av rammeavtalen
- Foranalyse – forenkling av administrasjon og oppfølging av vikar/vikarinnleie – gitt i oppdrag til Sykehuspartner
- Rekrutteringsutfordringer innen PHV følges opp i eget oppdrag innen PHV med handlingsplaner for beholde og rekruttere
- Innleie er tema for oppfølging i hvert HR-direktørmøte
- I tillegg har det har vært gjennomført ekstra oppfølging innleie og bemanning med HFene. Temaer per gang har vært
  - brutto mnd verk,
  - ekstern innleie,
  - variabel lønn/overtid og
  - fravær
  - Alternativ vurderinger og handlingsplaner
- I arbeidet knyttet til styresak 135-2022, er bruk av innleie tatt med som ett av flere sentrale temaer for utvikling av ytterligere tiltak.
- Tettere samarbeid mellom helseforetakene og analyse avdelingen i HSØ for å få gode data og verktøy for å følge utviklingen og få beslutningsverktøy for ledere innen bruk av innleie

# Eksempler på tiltak som gjøres ute i HF

- Gjennomgang av kapasitet, areal og bemanningsløsninger
- Hensiktsmessig oppgavedeling
- Prosjekter og piloter knyttet til aktivitetsstyrt bemanning
- GAT-DIPS integrasjon – samsvar mellom aktivitet og bemanning + lengre planleggingshorisont – bedre pasientflyt internt i foretaket
- Bemanningseenheter – vikarpool – sentralisert innleie – omfordeling av ressurser
- Identifisering av tiltak for å redusere turnover, bla med fokus på opplæring, fadderordning og introduksjonsprogram
- Bemanningsplanlegging tas bedre inn i budsjettprosessen og prioritering
- Opplæring av ledere - blant annet tidlig planlegging og rekruttering av sommervikarer
- Enhetlig registreringspraksis i GAT for utvikling av oppfølgingsverktøy

# Bemanningsenheter og innleie

- De fleste HF har sentralisert bestillingene av Innleie til bemanningsenheter
- Det er etablert et læringsnettverk som en del av oppfølgingen som gjøres til styresak 135-2022 *Helseforetakenes tiltak for å fremme bedre bemannings- og ressursplanlegging.*
- Deltakere er ledere av bemanningsenheter, alle HF er representert.
  
- Arbeidsmål for i læringsnettverket:
  - Hvordan kan vi sammen utvikle bemanningsenheter som aktivt bidrar til å få ned bruken av ekstern innleie og lojalitet til rammeavtalene?
  - Hva skal til for at dette skal skje?
  - Hva trenger dere av hjelp for å nå det målet?
  - Hvordan støtte hverandre i utviklingen på tvers av HF?
  - Hva trenger du å bli bedre på å lede og utvikle bemanningsenheten din?
  - Hvor og hvordan er innleie organisert i ditt HF, og hvem(funksjon ikke navn) i ditt HF kjøper inn vikarer innen de ulike fagområdene (sykepleier, lege, psykolog, radiologi/lab, adm.personell, mm.)
  - Kontroll på rammeavtale lojalitet

# Krav i til helseforetakene fra tidligere

- Krav i protokollen fra foretaksmøtet for Helse Sør Øst RHF 16. januar 2024 punkt 3.2:
- ... «Videre vises det til krav i foretaksmøtet i januar 2023 om innleie og redusert vikarbruk, og det legges til grunn at det fortsatt er høy oppmerksomhet om disse kravene».
- I Oppdrag og bestilling 2024 til helseforetakene fra Helse Sør-Øst RHF følger tilsvarende under punkt 2.1
- «Det vises til oppdrag i OBD 2023 om innleie og redusert vikarbruk, og det legges til grunn at det fortsatt er høy oppmerksomhet om disse kravene».
- I Oppdrag og bestilling 2023 til helseforetakene fra Helse Sør-Øst RHF følger tilsvarende under punkt 2.1
- Helseforetaket skal foreta en kritisk gjennomgang av behov for innleie med sikte på reduksjon i omfanget. Det er i arbeidsmiljøloven § 14-12, syvende ledd nedfelt en hovedregel om forbud mot innleie fra bemanningsforetak. Det er fastsatt en forskriftshjemmel som åpner for unntak basert på enkelte vurderingskriterier, det **forutsettes streng praksis ved bruk av unntaksbestemmelsen**.

# Krav fra Styret i HSØ for 2024

- Fra protokollen i styremøtet 09.02.2024
- «Videre ber styret administrerende direktør komme tilbake med en plan for **styring og redusert bruk av innleie**. Planen skal også omfatte viktigheten av å rekruttere og beholde egne ansatte. Det skal også legges vekt på at spesialisthelsetjenesten skal være den foretrukne arbeidsplass. Dette presiseres i vedtaket. **Planen må avveie det lokale behovet for å leie inn arbeidskraft og virkningen på rekrutteringen til spesialisthelsteneesen** når omfanget av innleie øker.»

# Oppfølging av oppdrag fra styret for 2024

- Det legges opp til at det utarbeides en plan og anbefaling til føringer knyttet til innleie som diskuteres i HR direktørmøtet i februar og mars
- **Oppfølging overfor HF**
- Innleie av helsepersonell som løsning for permanente bemanningsbehov er *ikke en bærekraftig* løsning. Det gir utfordringer knyttet arbeidsmiljø, faglig kvalitet og evnen til å skape gode læringsarenaer for utdanning av nye spesialister. Veksten i innleie , særlig av spesialister innen psykisk helsevern er en økende utfordring. Helseforetaksgruppen må **fremstå samlet** for å håndtere denne utfordringen.
- HSØ anbefaler særskilt at godkjenningen av innleie innen psykisk helsevern (og andre områder med høy andel innleie) ikke delegeres lavere en klinikknivå, og alltid i tett dialog med administrerende direktør i helseforetaket.
- Alle helseforetak må prioritere handlingsplan for rekruttering til utdanningsstillinger i psykisk helsevern (LiS)
- Helse Sør Øst RHF koordinerer felles tilnærming og bidrar til at helseforetakene videreutvikler tiltak som bidrar til reduksjon av innleie, den enkelte enhets behov må settes opp mot felles utfordringsbildet.
- HSØ følger opp helseforetakene slik at det understøtter at de vurderer og iverksetter strukturelle endringer dersom dette kan bidra til å redusere innleie og rekrutteringsutfordringene.



# Faktadel

Underlag til styresak om tiltak for å redusere innleie

HELSE  SØR-ØST

# Innleie - avvik mot budsjett 2023

Foretak	Innleie helsepersonell fra vikarbyrå hittil i år				Lønnskostnad eks. pensjon hittil i år				Avvik HiÅ innleie og lønn	
	Faktisk	Budsjett	Avvik	Avvik i prosent	Faktisk	Budsjett	Avvik	Avvik i prosent	Sum	Avvik i prosent
Akershus universitetssykehus HF	170 245	112 731	57 514	51,0 %	7 328 305	6 970 130	358 176	5,1 %	415 690	5,5 %
Oslo universitetssykehus HF	187 659	120 412	67 247	55,8 %	17 754 519	17 200 866	553 653	3,2 %	620 900	3,5 %
Sunnaas sykehus HF	0	0	0	0,0 %	460 054	446 920	13 135	2,9 %	13 135	2,9 %
Sykehusapotekene HF	0	0	0	0,0 %	635 717	628 603	7 113	1,1 %	7 113	1,1 %
Sykehuset i Vestfold HF	62 444	26 426	36 018	136,3 %	3 570 128	3 521 737	48 390	1,4 %	84 408	2,3 %
Sykehuset Innlandet HF	135 417	60 356	75 061	124,4 %	5 592 934	5 417 819	175 115	3,2 %	250 176	4,4 %
Sykehuset Telemark HF	55 213	37 456	17 757	47,4 %	2 644 928	2 544 153	100 775	4,0 %	118 532	4,4 %
Sykehuset Østfold HF	75 862	33 069	42 794	129,4 %	4 504 956	4 354 149	150 807	3,5 %	193 600	4,2 %
Sykehuspartner HF	0	0	0	0,0 %	1 550 110	1 574 551	-24 441	-1,6 %	-24 441	-1,6 %
Sørlandet sykehus HF	106 356	67 975	38 381	56,5 %	4 766 790	4 606 837	159 953	3,5 %	198 334	4,1 %
Vestre Viken HF	55 035	43 991	11 044	25,1 %	6 714 258	6 393 685	320 573	5,0 %	331 617	4,9 %
Helse Sør-Øst RHF	0	0	0	0,0 %	234 451	242 437	-7 986	-3,3 %	-7 986	-3,4 %
Helse Sør-Øst Foretaksgruppen	848 231	502 416	345 815	68,8 %	55 476 061	53 901 534	1574 527	2,9 %	1 920 343	3,4 %

Forbruk 2022 - 978 mill kroner (1,8% av lønnsbudsjett) . Forbruk 2023: Redusert til 848 mill , 1,5% av lønnsbudsjettet

# Innleie - avvik mot budsjett 2024

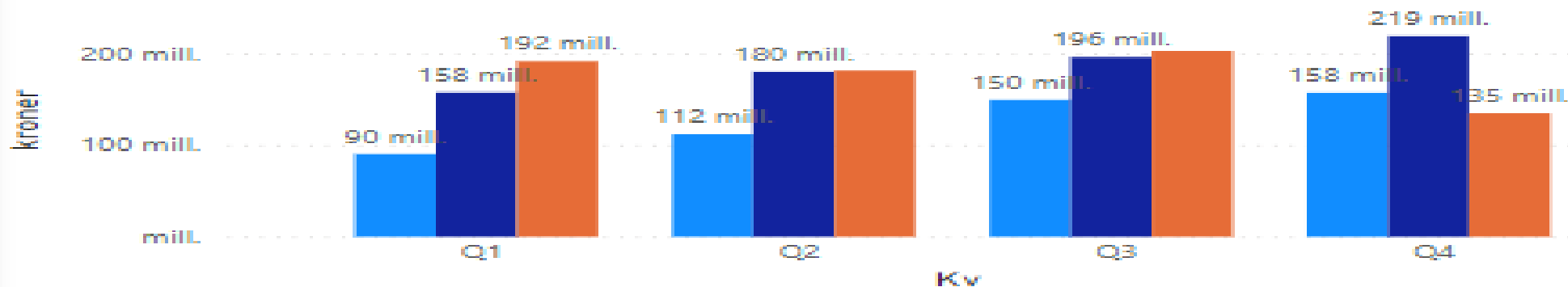
Foretak	Innleie helsepersonell fra vikarbyrå hittil i år				Lønnskostnad eks. pensjon hittil i år				Avvik HiÅ innleie og lønn	
	Faktisk	Budsjett	Avvik	Avvik i prosent	Faktisk	Budsjett	Avvik	Avvik i prosent	Sum	Avvik i prosent
Akershus universitetssykehus HF	26 999	27 997	- 998	-3,6 %	2 094 035	2 048 370	45 665	2,2 %	44 667	2,1 %
Oslo universitetssykehus HF	29 921	16 795	13 127	78,2 %	4 796 383	4 775 324	21 058	0,4 %	34 185	0,7 %
Sunnaas sykehus HF	0	0	0	0,0 %	124 065	121 749	2 315	1,9 %	2 315	1,9 %
Sykehusapotekene HF	0	0	0	0,0 %	182 768	179 340	3 428	1,9 %	3 428	1,9 %
Sykehuset i Vestfold HF	6 753	4 501	2 252	50,0 %	978 782	974 713	4 069	0,4 %	6 321	0,6 %
Sykehuset Innlandet HF	26 102	23 318	2 784	11,9 %	1 526 181	1 512 150	14 031	0,9 %	16 815	1,1 %
Sykehuset Telemark HF	2 561	1 990	571	28,7 %	724 448	721 906	2 542	0,4 %	3 113	0,4 %
Sykehuset Østfold HF	16 210	14 816	1 394	9,4 %	1 202 993	1 185 235	17 758	1,5 %	19 152	1,6 %
Sykehuspartner HF	0	0	0	0,0 %	376 228	368 008	8 220	2,2 %	8 220	2,2 %
Sørlandet sykehus HF	24 836	19 373	5 463	28,2 %	1 330 962	1 319 271	11 691	0,9 %	17 154	1,3 %
Vestre Viken HF	6 428	4 704	1 724	36,7 %	1 808 014	1 794 653	13 361	0,7 %	15 085	0,8 %
Helse Sør-Øst RHF	0	0	0	0,0 %	65 867	68 156	-2 289	-3,4 %	-2 289	-3,5 %
Helse Sør-Øst Foretaksgruppen	139 812	113 495	26 316	23,2 %	15 174 263	15 000 125	174 138	1,2 %	200 455	1,3 %

Data fra virksomhetsrapporten i mars – innleie avvik samlet 23,2 %

# Utvikling alle Yrkesgrupper

## kostnad per kvartal

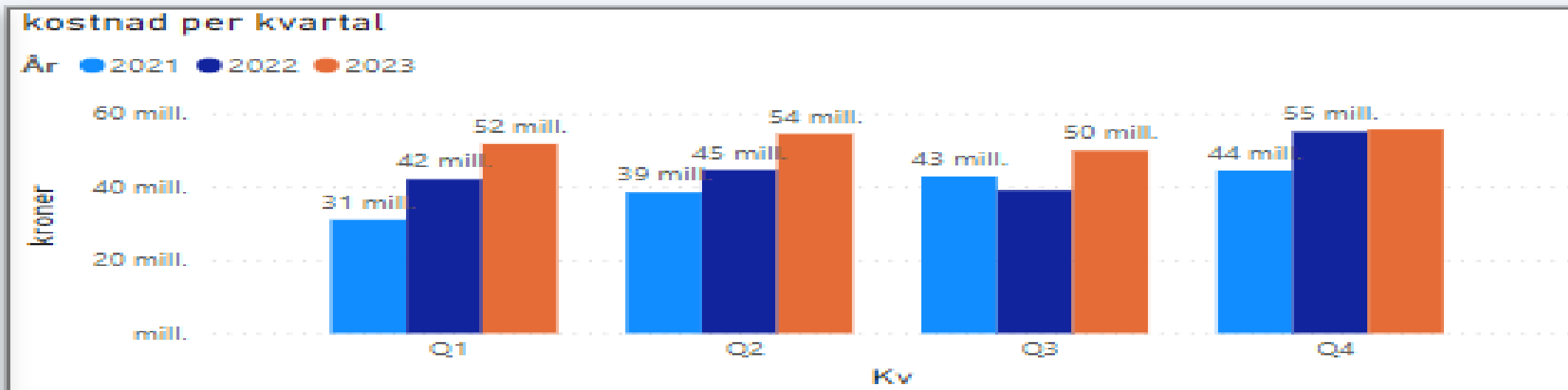
År ● 2021 ● 2022 ● 2023



Kvartal	AHUSHF	OUSHF	SIHF	SIVHF	SOHF	SSHF	STHF	VVHF	Totalt
2023Q4	28 713 977	21 657 001	29 955 950	6 445 355	13 395 654	22 671 265	5 635 789	6 195 653	<b>134 670 644</b>
2023Q3	43 034 163	45 100 240	31 920 617	12 138 483	12 614 945	27 398 421	10 502 454	19 911 581	<b>202 620 904</b>
2023Q2	38 169 956	42 812 207	30 496 574	14 942 137	15 194 396	20 279 670	9 419 200	10 464 634	<b>181 778 774</b>
2023Q1	39 803 791	50 711 938	29 063 482	18 432 237	15 424 015	18 922 600	10 792 602	8 459 373	<b>191 610 038</b>
2022Q4	45 933 919	61 142 367	30 987 604	21 393 643	13 213 122	20 094 352	12 328 830	14 233 775	<b>219 327 612</b>
2022Q3	38 938 470	58 661 776	25 261 035	13 720 949	8 605 764	19 708 827	10 157 939	20 971 296	<b>196 026 056</b>
2022Q2	35 392 605	53 038 442	21 659 298	18 763 797	10 529 550	15 782 004	8 263 433	16 755 276	<b>180 184 405</b>
2022Q1	33 950 983	47 724 477	20 727 740	11 824 336	12 629 612	12 314 387	5 508 639	13 056 104	<b>157 736 278</b>
2021Q4	28 299 532	51 685 002	19 616 982	9 773 801	14 342 034	13 906 569	7 803 441	12 094 981	<b>157 522 342</b>

\* Data fra sykehusinnkjøp – restmarkedet er ikke innbefattet

# Innleie Psykiater



**kostnad per kvartal per HF**

Kvartal	AHUSHF	OUSHF	SIHF	SIVHF	SOHF	SSHF	STHF
2023Q4	11 945 687	1 923 791	17 290 882		10 150 813	11 668 016	512 3
2023Q3	10 257 612	2 254 912	16 466 008	286 000	7 206 997	9 035 232	2 377 1
2023Q2	11 240 413	1 880 775	16 302 852	734 856	9 675 167	9 754 413	3 164 4
2023Q1	12 194 344		17 061 661	689 000	9 133 513	7 899 070	3 166 6
2022Q3	12 308 423	941 517	17 411 674	1 643 069	6 711 318	8 916 230	4 329 8
2022Q2	8 177 523	835 354	11 874 923	653 926	5 369 642	6 098 472	2 868 4
2022Q1	12 108 936	853 902	11 283 171	609 320	7 004 986	6 366 612	3 361 0
2021Q4	11 548 163	628 776	11 948 117	378 837	6 248 030	6 020 523	2 172 6
2021Q3	9 477 751	889 124	11 884 990	983 228	8 708 530	7 119 743	2 220 1
2021Q2	8 833 388	1 643 202	12 057 673	228 960	8 539 681	6 451 838	777 54

esialist

\* Data fra sykehusinnkjøp – restmarkedet er ikke innbefattet

# HSØ - Innleie av leger i timer 2023 (1 årsverk 1950 timer)

## OBS Psykisk helse i 3(4) foretak – men løsningen er felles

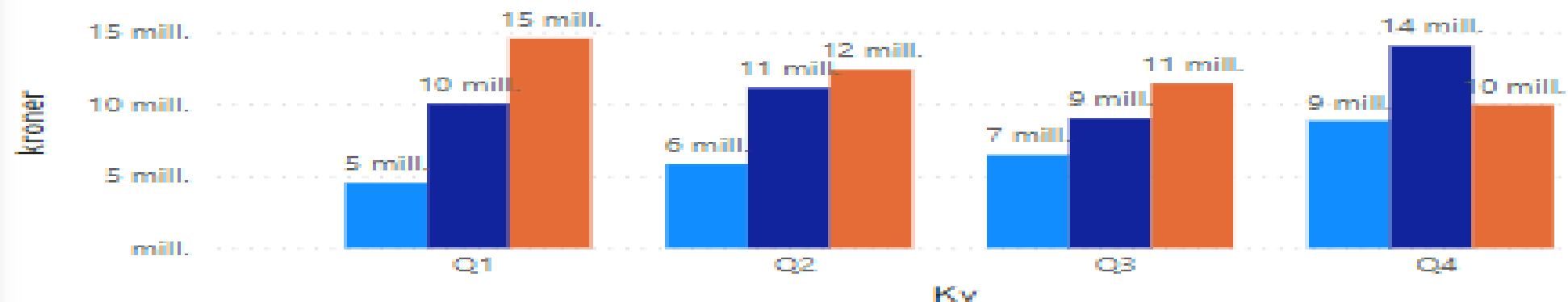
Innleietimer 2023	Anestesi	Nevrologi	Psykiatri - VOP	Psykiatri overleger innleie antall	Andel innleie	Psykiatri VOP + BUP overleger antall mnd	Radiologoi	Øvrige leger
Akershus universitetssykehus HF	7 406	2 708	24 561	13	8,87 %	142		4 686
Oslo universitetssykehus HF	93	122	3 234	2		195	106	
Sykehuset i Vestfold HF			1 052	1		69		
Sykehuset Innlandet HF	1 767	1 763	39 387	20	20,61 %	98	3 426	7 712
Sykehuset Telemark HF			4 771	2		42	7 179	1 696
Sykehuset Østfold HF		53	20 342	10	14,69 %	71		1 861
Sørlandet sykehus HF	1 677	2 445	22 585	12	15,65 %	74	5 665	6 465
Vestre Viken HF	18		5 109	3		153	1 614	1 481
<b>Helse Sør-Øst</b>	<b>10 961</b>	<b>7 091</b>	<b>121 041</b>				<b>17 990</b>	<b>23 901</b>
<b>Omregnet til månedsverk</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>62</b>				<b>9</b>	<b>12</b>
<b>Brutto månedsverk overleger i spesialiteten VOP +BUP</b>	<b>540</b>	<b>202</b>				<b>844</b>	<b>502</b>	<b>X</b>
<b>Herav brutto månedsverk overleger i spesialiteten BUP</b>						<b>191</b>		

\* Data fra sykehusinnkjøp – restmarkedet er ikke innbefattet

# Innleie Psykologspesialist

kostnad per kvartal

År ● 2021 ● 2022 ● 2023



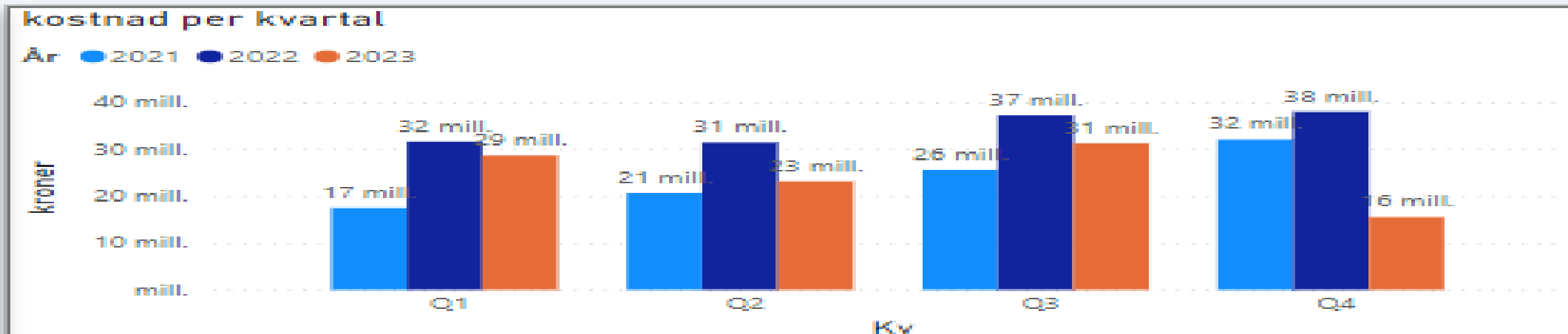
kostnad per kvartal per HF

Kvartal	AHUSHF	OUSHF	SIHF	SIVHF	SOHF	SSHF	STHF
2023Q4	1 486 834	911 436	5 619 543		1 664 605	283 464	
2023Q3	3 256 210	56 050	4 884 620		2 667 807	341 394	239 328
2023Q2	3 525 128		4 245 896		3 205 923	379 875	1 055 632
2023Q1	4 228 133		4 577 141		3 592 266	477 180	1 691 773
2022Q4	4 672 346	19 476	3 504 644		3 728 090	543 776	1 592 393
2022Q3	4 319 054	12 582	1 339 427		2 250 803	313 482	794 461
2022Q2	4 699 349	12 582	3 224 681		2 930 724		267 436
2022Q1	1 655 621	332 353	4 002 021		3 627 125		408 671
2021Q4	1 141 400	298 330	3 197 923		3 791 416		417 245
2021Q3	945 710		3 153 030		1 861 093		497 620
2021Q2	1 510 654		2 774 580		2 604 115		657 170

473

\* Data fra sykehusinnkjøp – restmarkedet er ikke innbefattet

# Innleie Intensivsykepleier



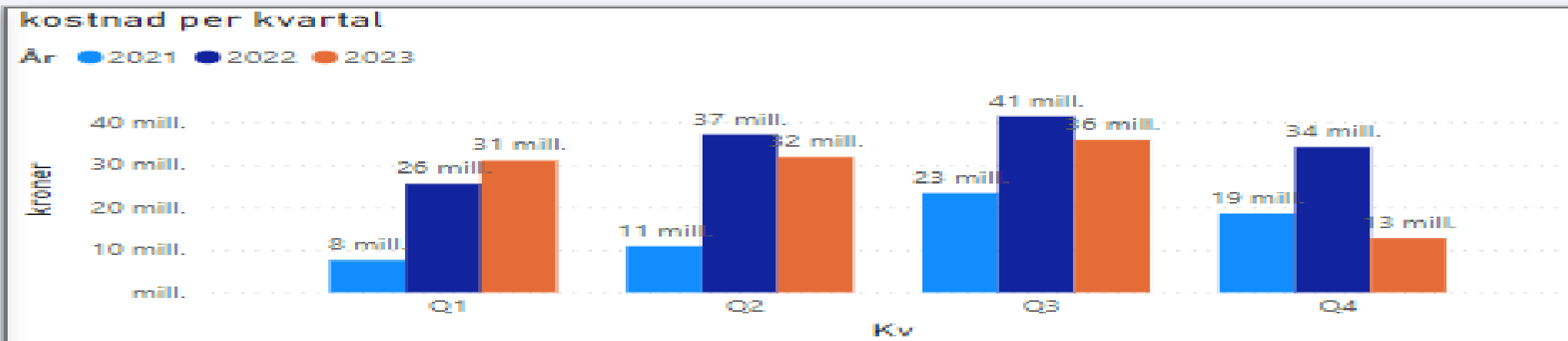
**kostnad per kvartal per HF**

Kvartal	AHUSHF	OUSHF	SIHF	SIVHF	SOHF	SSHF	STHF
2023Q4	337 300	11 694 200	755 686	14 104	7 593	739 713	1 319 635
2023Q3	3 665 531	14 292 249	617 418	1 887 491		6 168 836	2 661 438
2023Q2	1 610 421	16 468 645	207 158	739 578	27 455	2 762 741	727 081
2023Q1	1 441 352	18 479 547	64 498	3 158 448	73 585	2 851 840	1 646 207
2022Q4	3 568 240	20 895 000	1 578 517	3 398 707	241 713	2 319 324	1 957 633
2022Q3	3 539 724	20 678 595	660 915	3 389 235	69 672	3 612 400	1 898 769
2022Q2	2 755 279	18 857 499	96 276	3 061 335		2 263 803	1 295 583
2022Q1	3 923 995	18 057 501		3 959 466	78 162	1 245 233	729 984
2021Q4	3 687 538	20 883 947		3 346 575	605 330	899 070	807 088
2021Q3	3 724 251	13 276 491	28 412	2 602 559		2 731 459	597 877

\* Data fra sykehusinnkjøp – restmarkedet er ikke innbefattet



# Innleie sykepleier



**kostnad per kvartal per HF**

Kvartal	AHUSHF	OUSHF	SIHF	SIVHF	SOHF	SSHF	STHF
2023Q4	2 547 050	1 781 206	494 663	6 366 105	998	- 1 127	112 919
2023Q3	9 109 945	2 919 809	2 875 465	9 896 859	226 015	539 173	277 471
2023Q2	6 100 492	4 552 808	2 315 761	13 421 142	35 680	92 997	16 175
2023Q1	5 679 717	5 701 743	867 040	14 832 869	48 905		264 308
2022Q4	9 143 313	4 344 262	1 294 275	16 588 252	7 256	403 883	739
2022Q3	13 516 641	8 011 272	1 319 906	9 558 080	150 762	2 133 747	6 352
2022Q2	9 290 977	6 906 555	406 983	16 118 776	26 365	1 530 795	1 184
2022Q1	8 722 293	5 504 997		7 764 434	1 244 471	584 729	
2021Q4	5 424 523	6 634 109	12 937	4 411 181	39 205		325 183
2021Q3	3 892 845	7 208 937	348 166	1 085 450	513 057	600 781	276 770

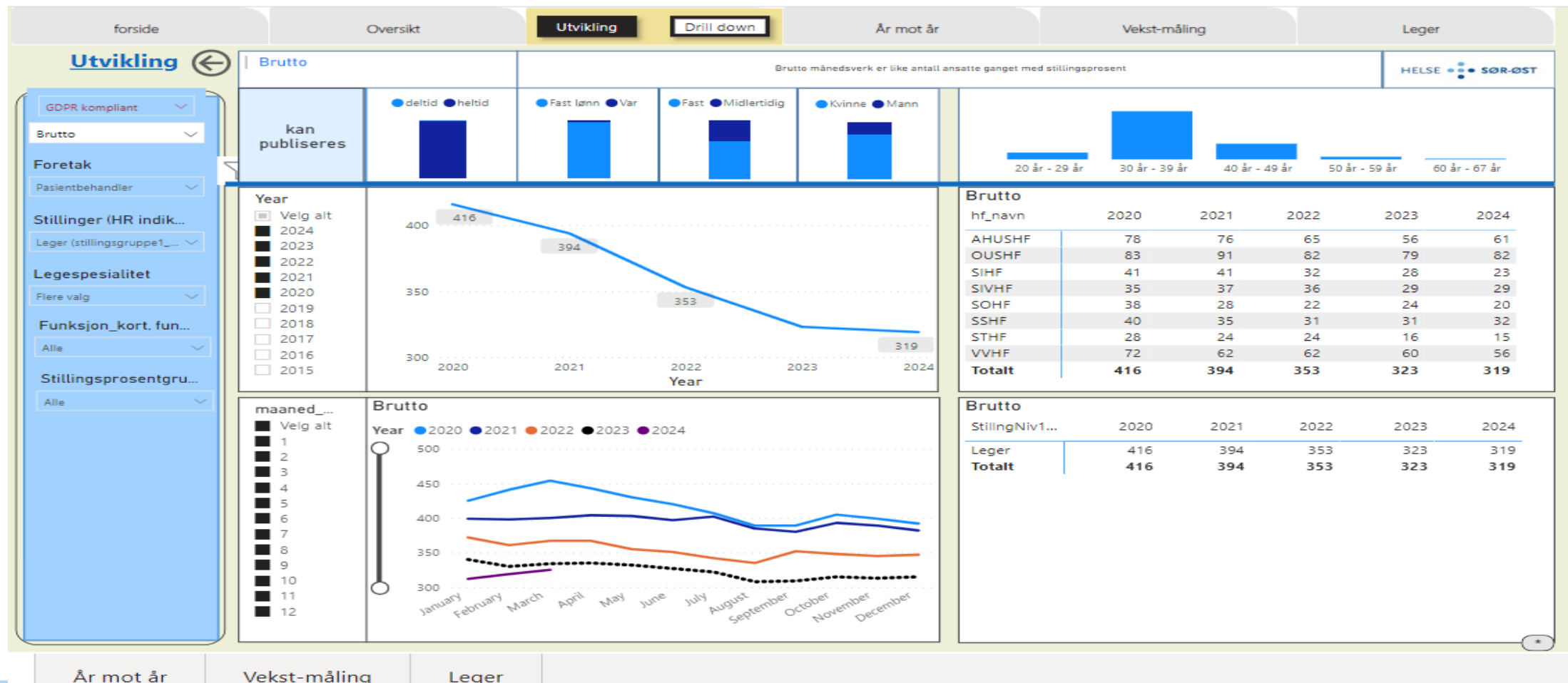
\* Data fra sykehusinnkjøp – restmarkedet er ikke innbefattet

# Overleger – Vekst 100 brutto månedsverk Psykiatri og barne- og ungdomspsykiatri



# Leger i spesialisering – redusert ca 100 brutto månedsverk

## Psykiatri og barne- og ungdomspsykiatri

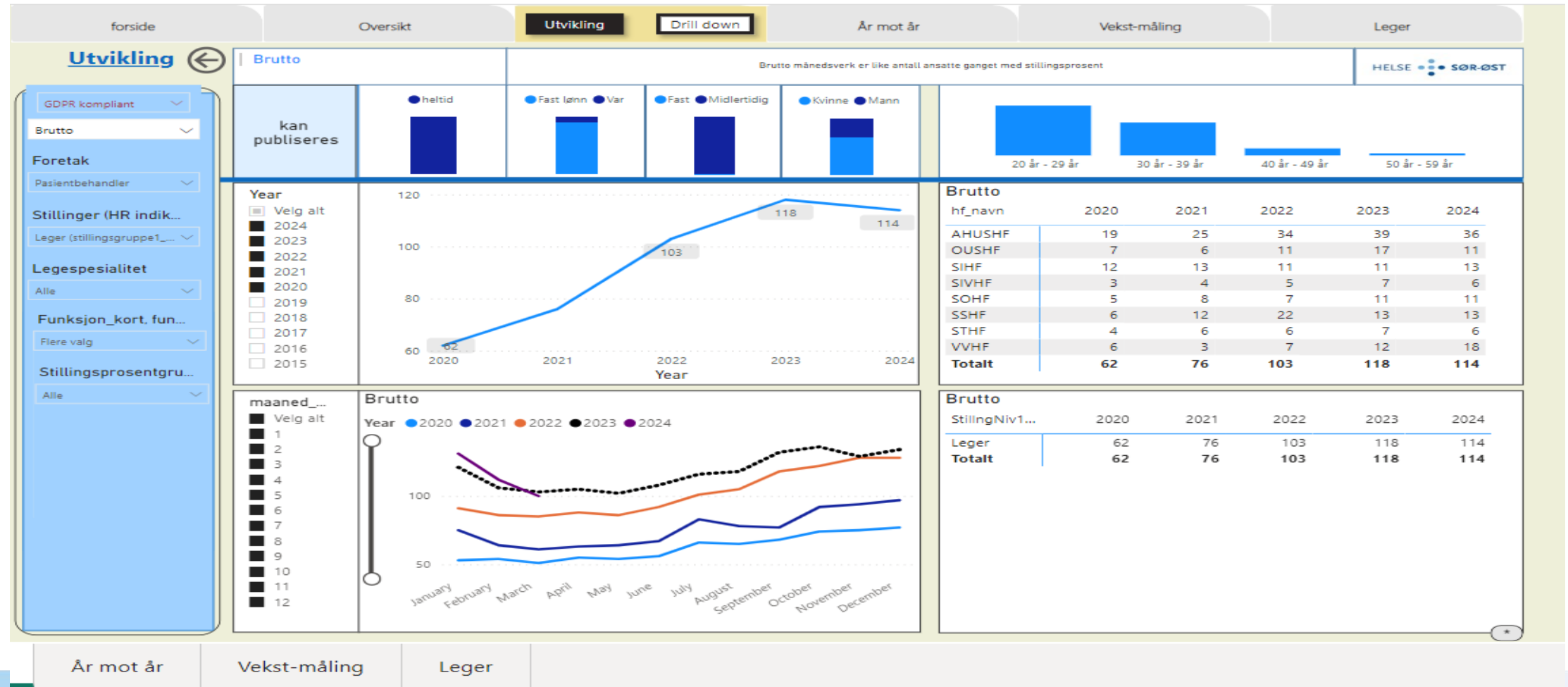


År mot år

Vekst-måling

Leger

# LiS 1 (Turnus)– Vekst i med 52 flere i tredelt turnus Psykiatri og barne- og ungdomspsykiatri



# Oppsummering

- Innleie er i ferd med å reduseres - i hovedsak en synkende trend fra høsten 2023.
- Med unntak av innleie av psykiatere.
  - Understøtter utfordringen vi har med å rekruttere LIS i PHV.
  - Innleie og rekruttere/beholde henger tett sammen.
- HF /RHF må fortsette oppfølging av påbegynte tiltak (ref. slide 3, 4, og 5)
- Oppfølging av HF knyttet til rekruttering i psykisk helsevern – utarbeidelse av handlingsplaner og prioritering, særskilt utfordring for Sykehuset Innlandet, Sørlandet Sykehus og Sykehuset Østfold
- OUS fortsatt en særskilt utfordring på intensivsykepleiere.
- Styringsdata innleie i RDAP – må tilgjengeliggjøres for alle