094-2022 Møtereferat (Godkjent)

Referat fra:	**Styringsgruppemøte - Videreutvikling av Sykehuset Innlandet HF, Konseptfasen**	**Dato:**	19.12.2022
Møteleder:	Terje Rootwelt	**Tid:**	1200-1400
Referent:	Maria Helena Powell	**Sted:**	Digitalt
Deltakere:	Svein Tore Valsø, direktør personal og kompetanseutvikling Helse Sør-Øst RHF Lars Eikvar, kst. fagdirektør Helse Sør-Øst RHF Line Alfarrustad, kst. økonomidirektør Helse Sør-Øst RHF Christian Grimsgaard, konserntillitsvalgt Helse Sør-Øst RHF Kjartan Stensvold, brukerrepresentant Helse Sør-Øst RHF Lasse Sølvberg, konserntillitsvalgt Helse Sør-Øst RHF Kirsten Brubakk, konserntillitsvalgt Helse Sør-Øst Alice Beathe Andersgaard, administrerende direktør Sykehuset Innlandet HF Ellen Henriette Pettersen, direktør medisin og helsefag Sykehuset Innlandet HF Benedicte Thorsen-Dahl, divisjonsdirektør psykisk helsevern Sykehuset Innlandet HF Stein Helge Tingvoll, foretakstillitsvalgt Sykehuset Innlandet HF Marianne Nielsen, foretakstillitsvalgt Sykehuset Innlandet HF Tom Einertsen, prosjektleder, Videreutvikling av Sykehuset Innlandet HF Gunn Rauken, brukerrepresentant Sykehuset Innlandet (Observatør)		
Fravær:			

Saksnr.		Ansvar
	Saker til behandling	
089-2022	**Godkjenning av innkalling og saksliste** Terje Rootwelt presenterte saken. *Styringsgruppen ga følgende innspill til saken:* *Styringsgruppen ga sin tilslutning til saken.* **Vedtak:** Styringsgruppen godkjenner innkalling og saksliste til styringsgruppemøte 28. november 2022.	**TRR**
090-2022	**Tilleggsoppdrag fra foretaksmøte 21. november 2022** Tom Einertsen presenterte saken, som dokumentert i vedlagte presentasjon. Per Anders Borgen, Ratio, presenterte bygningsmessige konsepter og viste hvordan det blir mulig å løse trinnvise utbyggingsløsninger for identifiserte alternativer. Status for oppdrag knyttet til «hvordan en mulig trinnvis utbygging i Mjøssykehus-alternativet kan bidra til å redusere risiko i omstillings- og utviklingsprosessene organisasjonen må igjennom» ble gjennomgått.	**TE**

	Styringsgruppen ga følgende innspill til saken: *Styringsgruppen vedtok i sak 085-2022 en beskrivelse av oppdraget. Prosjektleder fremla i møte en videre presisering av oppdraget hvor det legges til grunn at analysene for trinnvis utbygging utføres med bakgrunn i hovedprogrammet fra konseptrapport etter steg 1. Styringsgruppen sluttet seg til prosjektets vurdering om at en trinnvis utbygging må gjennomføres slik at den skjermer pågående klinisk virksomhet i byggeperioden og at den blir økonomisk rasjonelt gjennomført. Dette medfører at en trinnvis utbygging inkluderer komplette bygg hvor det kun i liten grad blir nødvendig å komplettere funksjoner inne i foregående byggetrinn.* *Styringsgruppen sluttet seg også til at prosjektet i sine økonomiske beregninger antar at byggetrinn 2 starter senest 1 år før idriftsettelse av byggetrinn 1, og blir satt i drift ca. 3 år etter trinn 1 er avsluttet. Styringsgruppen presiserte at de ønsket en overordnet vurdering av hva konsekvensene ville bli hvis trinn 2 utsettes til lenger tid etter trinn 1 er avsluttet.* *Styringsgruppen bemerket at prosjektet må vurdere om det er mulig med en ytterligere oppdeling av de somatiske funksjonene, samt at det er spesielt viktig å bygge på erfaringsrapporter fra andre prosjekt og sørge for en utbygging med god fleksibilitet. Det må for alle alternativ vises aktivitet og effekter for alle sykehusene i Sykehuset Innlandet. Alle risikoutfordringer må beskrives for hvert av alternativene.* *Det vil være viktig å beskrive hva som absolutt må å være med i trinn en, eks. akuttfunksjoner. Videre bør endringer i gevinster beskrives, både økonomisk og personalmessig.* *Sykehuset Innlandet bemerker sårbarhet knyttet til rekruttering til PHV og behovet for behandling som ofte krever somatisk behandling i tillegg. Basert på dette var har det gjennom arbeidet så langt vært viktig å legge til rette for samlokalisering av somatiske fagområder og sykehuspsykiatri. Sykehuset Innlandet bemerker at det også må tas med i vurderingene hvor mange ganger de ansatte skal flytte i denne prosessen.* *Alternativ to og fire oppleves som veldig like og kan kanskje slås sammen til ett alternativ.* **Vedtak:** Styringsgruppen tok status for oppdrag knyttet til «hvordan en mulig trinnvis utbygging i Mjøssykehusalternativet kan bidra til å redusere risiko i omstillings- og utviklingsprosessene organisasjonen må igjennom» til orientering.	
091-2022	**Tilleggsoppdrag fra foretaksmøte 21. november 2022** Alice Beathe Andersgaard innledet, og HR-direktør Cecilie Dobloug Nyland presenterte saken, som dokumentert i utsendt presentasjon.	**ABA**

	Styringsgruppen ga følgende innspill til saken: *Det vil være svært viktig å ivareta de ansatte i en omstillingsprosess. Å gjennomføre en spørreundersøkelse er flott, men det vil også være viktig å legge en plan for det videre arbeidet i leveransen for å se på risikoområdene og tiltakene i hele perioden i oppdraget.* *Det vil også være svært viktig med god informasjon til de ansatte.* **Vedtak:** Styringsgruppen tok status for denne delen av tilleggsoppdraget til orientering.	
092-2021	**Eventuelt** Brev fra Elverum kommune var sendt ut til orientering. Det ble vedtatt at det kalles inn til et ytterligere styringsgruppemøte på et passende tidspunkt mellom 16. januar 2023 og 2. februar 2023.	**TRR**