

**PROTOKOLL  
FRA  
FORETAKSMØTE I SUNNAAS SYKEHUS HF**

Onsdag den 24. juni 2009 klokken 14:05 ble det avholdt foretaksmøte i Sunnaas sykehus HF i Møtesenteret, Grev Wedels plass 5 (8. etg), Oslo.

**Saksliste:**

1. Foretaksmøtet konstitueres
2. Dagsorden
3. Overføring av oppgaver og funksjoner fra Regional enhet for rehabilitering i Spesialsykehuset for rehabilitering fra Oslo universitetssykehus HF til Sunnaas sykehus HF

Til stede var:

Helse Sør-Øst RHF, 100 % eier av foretaket, representert ved styreleder Hanne Harlem.

I tillegg møtte fra Helse Sør-Øst RHF:

Administrerende direktør Bente Mikkelsen  
Viseadministrerende direktør Atle Brynestad  
Direktør styre- og eieroppfølging Tore Robertsen, som også førte protokollen

Konsernrevisor møtte ved Liv Todnem

Fra Sunnaas sykehus HF møtte:

Styreleder Tor Berge

I tillegg møtte fra Sunnaas sykehus HF:

Administrerende direktør Einar Magnus Strand

Revisor var varslet i samsvar med helseforetaksloven.

Sign: TB BM

### Sak 1: Foretaksmøtet konstitueres

Styreleder Hanne Harlem ønsket, som øverste eiermyndighet, velkommen og spurte om det var merknader til innkallingen.

Det var ingen merknader til innkallingen.

Styreleder Tor Berge og administrerende direktør Bente Mikkelsen ble valgt til å underskrive protokollen.

Styreleder Hanne Harlem overlot møteledelsen til styreleder Tor Berge.

Foretaksmøtet fattet følgende vedtak:

*Innkallingen godkjennes. Foretaksmøtet er lovlig satt.*

### Sak 2: Dagsorden

Møteleder spurte om noen hadde merknader til den utsendte dagsorden.

Det var ingen merknader til dagsorden.

Foretaksmøtet fattet følgende vedtak:

*Dagsorden godkjennes.*

### Sak 3: Overføring av oppgaver og funksjoner fra Regional enhet for rehabilitering i Spesialsykehuset for rehabilitering fra Oslo universitetssykehus HF til Sunnaas sykehus HF

Helse Sør-Øst RHF redegjorde for saken.

Foretaksmøtet fattet følgende vedtak:

*Avtale datert 24. juni 2009 om overføring av arbeidsgiveransvar for ansatte ved Regional enhet for rehabilitering ved SSR/Oslo universitetssykehus HF til Sunnaas sykehus HF stadfestes. All virksomhet ved Regional enhet for rehabilitering i Spesialsykehuset for rehabilitering som definert i avtalen overføres til Sunnaas sykehus HF per 01.07.2009, og med regnskapsmessig virkning fra 01.01.2009.*

Møtet ble hevet klokken 14:10.

Oslo 24. juni 2009

Tor Berge

Bente Mikkelsen

Sign: TB BM

# **Avtale om overføring av arbeidsgiveransvar for ansatte ved Regional enhet for rehabilitering ved SSR/Oslo universitetssykehus HF til Sunnaas sykehus HF**

## **§ 1. Bakgrunn for avtalen**

Bakgrunnen for denne avtalen er at Helse Sør-Øst RHF i brev av 1. juli 2008 har gitt Sunnaas sykehus HF (Sunnaas) i oppdrag å etablere, utvikle og lede regional koordinerende enhet for Helse Sør-Øst i tråd med intensjonene og føringene i forskrift om habilitering og rehabilitering, samt Nasjonal strategi for habilitering og rehabilitering.

Denne avtalen regulerer premisser for Sunnaas sin overtakelse av arbeidsgiveransvar for ansatte ved Regional enhet for rehabilitering i SSR (ReR) ved Oslo universitetssykehus HF (OUS).

Partene legger ikke til grunn at reglene om virksomhetsoverdragelse etter arbeidsmiljøloven kapittel 16 kommer til anvendelse.

## **§ 2. Omfang av overføringen og tidspunkt for gjennomføring**

Arbeidsgiveransvaret for 2 ansatte i til sammen 1,8 årsverk, som spesifisert i vedlegget til denne avtalen, overføres fra ReR til Sunnaas med virkning fra 1. juli 2009.

De ansatte har på frivillig basis akseptert slik overføring forutsatt at deres rettigheter som spesifisert i § 3 ivaretas av avtalepartene.

## **§ 3. Ansattes rettigheter og plikter**

Avtalepartene er enige om at følgende rettigheter for de berørte ansatte skal ivaretas av Sunnaas fra 1. juli 2009:

1. Ansatte tilsettes fast ved Sunnaas ut fra dagens stillingsandel
2. Ansatte skal videreføre hovedinnholdet i dagens arbeidsoppgaver ved ReR, men tilpasset mandatet for regional koordinerende enhet ved Sunnaas
3. Ansatte skal videreføre sin individuelle lønn ved ReR pr. 30. juni 2009, herunder ulempetillegg
4. Ansatte skal sikres lønnsoppgjør for 2009 på linje med sammenlignbare grupper ved Sunnaas
5. Ansatte skal ikke ha ny prøvetid ved Sunnaas
6. Ansatte beholder opparbeidet tjenesteansiennitet fra OUS
7. Ansatte vil bli omfattet av gjeldende tariffavtaler og særavtaler ved Sunnaas,
8. Ansatte beholder sitt pensjonsmedlemskap i KLP og individuelle pensjonsopptjening, men nå under medlemskapet for Sunnaas
9. Ansatte får utbetalt feriepenger for 2008 ved OUS i juni 2009, herunder for ikke-avviklet ferie fra 2008
10. Ansatte godtgjøres fra OUS for tilgodehavende avspasering/overtid pr 30. juni 2009

11. Ansatte skal fortsatt ha sitt geografiske arbeidssted ved SSRs lokaler i Stavern for en tidsbestemt periode. Dette er også avklart med Sykehuset i Vestfold HF som overtar denne virksomheten ved SSR fra 1. juli 2009.
12. Ansatte skal sikres et fullt forsvarlig arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven

Disse forholdene skal gjenspeiles i nye arbeidsavtaler mellom Sunnaas og den ansatte. Sunnaas forplikter seg videre til å ha gjennomføre individuelle omstillingssamtaler i god tid før 1. juli 2009, hvor den ansatte kan ta opp eventuelle særskilte forhold vedrørende sitt ansettelsesforhold.

Avtalepartene forplikter seg til å sørge for god informasjon til de berørte ansatte om rettigheter og plikter, samt å avklare forhold som måtte oppstå i denne forbindelse.

OUS forplikter seg til å overføre til Sunnaas alle relevante opplysninger og øvrig dokumentasjon ifbm overføring av ansettelsesforholdene.

For øvrig har avtalepartene gjensidig opplysningsplikt overfor hverandre om alle forhold av betydning for den annen part i forbindelse med denne avtalen.

Avtalepartene forplikter seg videre til å gjennomføre evaluering av innholdet i avtalen innen 1. januar 2010, hvor også de ansatte skal få gi sine tilbakemeldinger.

#### **§ 4. Virkningen av overføringen**

Sunnaas blir ny formell og reell arbeidsgiver for de ansatte med faglig, økonomisk og personalmessig ansvar med virkning fra 1. juli 2009. Sunnaas sørger for å overføre de ansatte under sitt organisasjonsnummer i arbeidstakerregisteret.

#### **§ 5. Bevilgninger til lønnskostnader**

Fra og med 1. juli 2009 vil OUS HF overføre lønnsmidler og sosiale kostnader, beskrevet nærmere i vedlegget til denne avtalen.

#### **§ 6. Immaterielle rettigheter**

Partene er enige om lov om arbeidstakeroppfinnelser av 1970 legges til grunn og at fra 1. juli 2009 trer Sunnaas inn som arbeidsgiver i denne sammenheng. Sunnaas sykehus HF gis fri rettighet til å benytte databasen tilknyttet finnrehabilitering.no.

#### **§ 7. Tilrettelegging av arbeidsplass og kontorutstyr**

Det forutsettes at Sykehuset i Vestfold HF legger til rette for at de ansatte kan utføre sitt arbeid ved lokalene i Stavern etter nærmere dialog med Sunnaas. Eiendomsretten til nødvendig kontorutstyr som de ansatte er avhengig av i sitt arbeid, overføres til Sunnaas.

#### **§ 8. Informasjon og drøftinger med tillitsvalgte**

Sunnaas og OUS forplikter seg til å informere og drøfte innholdet i denne avtalen med de berørte hovedtillitsvalgte i forkant av inngåelse og gjennomføring.

### § 9. Tvistebestemmelse

Tvist som gjelder forståelsen av kontrakten eller forhold som springer ut av denne, skal søkes løst ved forhandlinger mellom partene. Dersom partene ikke har lyktes med å løse tvisten i minnelighet innen 14 dager etter første forhandlingsmøte, kan hver av partene forlange at det oppnevnes en megler. Dersom partene ikke blir enige om hvem som skal oppnevnes, utpekes denne av Oslo tingrett. Fører ikke megling frem, velger partene Oslo tingrett som verneeting ved rettslig tvist.

### § 10. Forbehold om styregodkjenning

Avtalen inngås på vegne av Oslo universitetssykehus HF og Sunnaas sykehus HF med forbehold om styrenes, eventuelt administrerende direktørs, godkjenning av avtalen.

\*\*\*\*

Denne kontrakt er utformet i to – 2 – eksemplarer, ett til hver av partene.

Dato: . 2009

Dato: 24/6 2009

For Oslo universitetssykehus HF

For Sunnaas sykehus HF



Jan Eirik Thoresen  
Konst. administrerende direktør  
Oslo universitetssykehus HF



Einar Magnus Strand  
Administrerende direktør  
Sunnaas sykehus HF

Vedlegg      Personalopplysninger med lønnsmidler og sosiale kostnader

## Vedlegg

Vedlegg til avtale om overføring av arbeidsgiveransvar for ansatte ved Regional enhet for rehabilitering ved SSR/Oslo universitetssykehus HF til Sunnaas sykehus HF

Oversikt over ansatte og årsverk som skal overføres fra Oslo universitetssykehus HF til Sunnaas sykehus HF.

Begge ansatte er tilstått et lønnstillegg med kr. 32.000 ved overgang til Sunnaas sykehus HF, beregnet ut fra heltidsstilling.

<u>Navn</u>	<u>tittel</u>	<u>begynt</u>	<u>årsverk</u>	<u>lønn i OUS</u>	<u>kommentar</u>
Dukefoss Holte, Kari Mette	Rådgiver	15.08.05	1,00	Kr. 382 000	
Berglie, Tina	Konsulent	01.11.04	0,80	Kr. 273 536	
<b>Sum lønn</b>			<b>1,80</b>	<b>Kr. 655 536</b>	
Sosiale kostn. 40 %				Kr. 262 214	
<b>Sum totalt</b>				<b>Kr. 917 750</b>	<b>Pr år</b>
<b>Bevilningsgrunnlag</b>				<b>Kr. 458 875</b>	<b>For 01.07-31.12.09</b>