

## Saksframlegg

Referanse

Saksgang:

Styre	Møtedato
Styret Helse Sør-Øst RHF	06.02.2008

**SAK NR 011-2008**

**ORIENTERINGSSAK: STRATEGISK FOKUS FOR HELSE SØR-ØST - MÅL FOR 2008**

**Forslag til vedtak:**

Styret tar saken til orientering

Hamar, 28. januar 2008

Bente Mikkelsen  
administrerende direktør

## 1. Administrerende direktørs anbefalinger /konklusjon

Hensikten med Strategisk fokus 2008 - 2011 er å sikre at foretaksgruppen som helhet tar de riktige valg og fokuserer arbeidet i tråd med Helse Sør-Østs visjon og verdigrunnlag og samlet strategisk grunnlag.

Målene for 2008 uttrykker en særlig prioritering og skal bidra til at daglig virksomhet i det enkelte helseforetak i sum oppnår den ønskede bærekraftige utvikling av Helse Sør-Øst. Det presiseres at de mål som her gis et særskilt fokus ikke kommer i stedet for andre mål og heller ikke i tillegg til.

Det forutsettes av ledere på alle nivåer aktivt slutter seg til og anvender mål og fokusområder i dokumentet og at alle øvrige ansatte skal kjenne innholdet og føle at det har betydning for deres daglige virksomhet.

På bakgrunn av den prosess som er det fastsatt følgende mål for 2008:

Pasientbehandling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduksjon i gjennomsnittlig liggetid</li> <li>• Minst 80 % andel epikrise utsendt innen 7 dager</li> <li>• Redusere antall korridorpasienter</li> <li>• Redusert antall BUP-pasienter med ventetid over 65 dager</li> </ul>
Forskning	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antall publikasjoner økes</li> <li>• Antall doktorgrader økes</li> </ul>
Kunnskapshåndtering og beste praksis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvert HF etablerer minst to behandlingslinjer/pasientforløp</li> </ul>
Organisering av stabs- og støttefunksjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elektronisk samhandling mellom alle HF og primærlegene etableres.</li> <li>• Gevinster frigjøres og omprioriteres til pasientbehandling</li> </ul>
Mobilisering av ansatte og ledere	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sykefravær reduseres med 1 % poeng</li> </ul>
Økonomisk balanse og bærekraft	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultat i balanse i 2008 iht. styringskrav og fastsatt aktivitetsnivå</li> <li>• Aktiviteten må styres ut fra faglig prioritering slik at regionens "sørge for"-ansvar dekkes innen fastsatt aktivitetsnivå</li> <li>• Bemanningsutviklingen må styres både i volum og ift. kompetanse innen ressursrammen</li> </ul>

Målene vil bli stadfestet i foretaksmøte med helseforetakene.

Det anbefales at styret tar saken til orientering.

## 2. Bakgrunn, rammer og mål

Det vises til styresak 070/2007 *Strategisk fokus for Helse Sør-Øst 2008 – 2011. Mål for 2008* Styret fattet enstemmig følgende vedtak:

”

1. Følgende fokusområder legges til grunn for utviklingen av Strategisk fokus for 2008 – 2011 og mål for 2008:

- Pasientbehandling
- Forskning
- Kunnskapshåndtering og beste praksis

- Organisering av stabs- og støttefunksjoner
  - Mobilisering av ansatte og ledere
  - Økonomisk balanse og bærekraft
2. Styret slutter seg til målene for 2008 og legger til grunn at disse inngår i driftsavtalene for 2008
  3. Utforming av strategisk fokus for 2008 – 2011 samordnes med oppfølgingen av oppdraget fra eier/oppdragsdokument av 30.05.2007 og legges frem for styret i juni 2008.”

Under styrets drøfting av saken ble det klargjort at endelige målformuleringer ville bli lagt frem i styremøte 6. februar 2008.

Forut for styremøtet var sakens innhold (motivasjon og aktuelle mål for 2008) forelagt brukerutvalg, konserntillitsvalgte og lederforum. På bakgrunn av dette er det oppfordret til interne drøftinger og å komme med eventuelle supplerende innspill til motivasjonstekst og målformuleringer.

På bakgrunn av styrets drøfting og øvrige innspill er det foretatt enkelte justeringer og ytterligere spissing av målene for 2008.

Målstruktur og mål for 2008:

Motivasjon	Mål for 2008
<p><u>Pasientbehandling</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre pasientforløp og mer helsebringende tid i sykehus gjennom brukermedvirkning og kunnskapsbasert praksis</li> <li>• Bedre pasientopplevd kvalitet i utredning og behandling.</li> <li>• Bedre samhandling gjennom planlegging og informasjonsflyt med helsetjenesten i kommune og mellom HF vil gi færre utskrivningsklare pasienter og korridorpasienter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduksjon i gjennomsnittlig liggetid</li> <li>• Minst 80 % andel epikrise utsendt innen 7 dager</li> <li>• Redusere antall korridorpasienter</li> <li>• Redusere antall BUP-pasienter med ventetid over 65 dager</li> </ul>
<p><u>Forskning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forskningen i Helse Sør-Øst skal styrkes for å sikre høy kvalitet i diagnostikk og pasientbehandling.</li> <li>• Omstillingsprogrammet og ny regional forskningsstrategi skal sikre synergieffekter og styrket koordinering for å øke innsatsen innen forskning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antall publikasjoner økes</li> <li>• Antall doktorgrader økes</li> </ul>

<p><u>Kunnskapshåndtering og beste praksis</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunnskap og beste praksis <ul style="list-style-type: none"> <li>– Bidrar til god og likeverdig behandling</li> <li>– Sikrer god kvalitet i behandlingsforløpet og mer helsebringende tid i sykehus</li> <li>– Gjør tjenesten mer forutsigbar</li> <li>– Unngå unødige feil</li> <li>– Kostnadene reduseres</li> </ul> </li> <li>• Skape endring i praksis ved å arbeide kunnskapsbasert og ved å sammenlikne resultater og styringsdata på tvers i foretaksgruppen og nasjonalt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvert HF etablerer minst to behandlingslinjer/pasientforløp</li> </ul>
<p><u>Organisering av stabs- og støttefunksjoner</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sterkere regional styring vil bedre kvaliteten på de administrative tjenestene og utnytte stordriftsfordeler</li> <li>• Erfaringsutveksling og læring sikres gjennom regionale nettverk innen stab og støttefunksjoner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elektronisk samhandling mellom alle HF og primærlegene etableres.</li> <li>• Gevinster frigjøres og omprioriteres til pasientbehandling</li> </ul>
<p><u>Mobilisering av ansatte og ledere</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medarbeidernes engasjement og kompetanse er den viktigste ressursen</li> <li>• Helse Sør- Øst skal være den foretrukne arbeidsgiver for medarbeidere og ledere innen spesialisthelsetjenesten</li> <li>• I drift og omstilling skal Helse Sør-Øst preges av engasjerte medarbeidere og ledere med reell medbestemmelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sykefravær reduseres med 1 %-poeng</li> </ul>
<p><u>Økonomisk balanse og bærekraft</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bærekraftig utvikling over tid forutsetter bedre arbeidsdeling, ressurs- og kapasitetsutnyttelse og god økonomisk styring.</li> <li>• Private tjenestetilbud skal brukes på en forutsigbar og hensiktsmessig måte.</li> <li>• God styringsinformasjon videreutvikles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultat i balanse i 2008 iht. styringskrav og fastsatt aktivitetsnivå</li> <li>• Aktiviteten må styres ut fra faglig prioritering slik at regionens "sørge for"-ansvar dekkes innen fastsatt aktivitetsnivå</li> <li>• Bemanningsutviklingen må styres både i volum og ift. kompetanse innen ressursrammen</li> </ul>

### 3. Administrerende direktørs vurderinger

I utarbeidelsen av mål for 2008 er det gjennomført en positiv dialog med helseforetakene og øvrige bidragsytere. Det er lagt vekt på god forankring og slik at de felles mål som utformes skal innebære en positiv kommunikasjon. Det legges opp til at ledere på alle nivåer slutter seg aktivt til, og anvender mål og fokusområder til støtte i den daglige omstilling. Videre er

det et mål at alle medarbeidere skal kjenne innholdet og føle at det har betydning for deres daglige virksomhet.

Administrerende direktør følger opp målarbeidet gjennom en besøksrunde til alle helseforetak i perioden januar-april. Det er administrerende direktørs intensjon at dette arbeidet skal fremstå som konsistent og i sammenheng med oppfølgingen av oppdraget fra eier, jfr. bl.a. styresakene 030, 040 og 068/2007.

Sak om Strategisk fokus for 2008-11 legges frem i forbindelse med det samlede omstillingsprogrammet i juni 2008.